



GREMI DE
JARDINERIA
DE CATALUNYA

INFORME SECTORIAL

El Gremi de Jardineria de Catalunya fa balanç de l'evolució del sector durant el 2011

L'afectació de la crisi sobre la classe mitjana, la caiguda de licitacions d'obres públiques o la competència provinent de sectors com el de la construcció són factors que han afectat el volum de facturació del sector.

El Gremi creu necessari exigir responsabilitats, fins i tot penals, en casos d'incompliment i d'ineptitud flagrant dels gestors públics o d'entitats financeres.

No té cap mena de sentit que els empresaris, els quals generen l'ocupació i la riquesa d'una societat, es juguin en la majoria d'ocasions el patrimoni personal, i que aquests mal gestors cobrin pensions vitalícies.

Terrassa, 19 de gener de 2012. El 2011 ha estat un any molt complicat seguint la tònica de 2009 i 2010, on els beneficis de les empreses seran mínims o inexistents. Abans de l'estiu semblava que la situació s'havia estabilitzat, però la sensació de gran part de les empreses del sector és que l'esclat de la crisi del deute sobirà i el reguitzell de males notícies econòmic-financeres que cada dia apareixen als mitjans de comunicació han influït en l'estancament del consum. Segons Santi Caballero, gerent del Gremi de Jardineria de Catalunya, "l'escalat de preus a la baixa cada vegada és més salvatge i l'augment de la competència al nostre sector fa replantejar el model de negoci seriosament ja que sembla que no es toqui fons. Aquesta situació es veu agreujada, a més, per la falta de liquiditat (les entitats financeres segueixen negant el crèdit); per l'augment dels costos financers (provocat pel diferencial entre els interessos reals que cobren les entitats bancàries i el tipus d'interès oficial) i per l'augment de la morositat tant de particulars, com d'empreses, com de determinades administracions públiques".

És per això que les empreses del sector han hagut de reduir al màxim els costos variables, ajustant preus i reduint, sense més opció, el servei ofert. "Si bé és cert que els nostres proveïdors han fet esforços per ajustar els costos i els marges per poder oferir uns preus competitius, la baixada de la demanda dels serveis que prestem està sent tan gran que ha obligat a força empreses a dur a terme EROs", afirma Caballero.

Volum de facturació del sector

El fet que la mala situació econòmica ja estigui afectant de ple a classes mitjanes (potencials clients dels nostres serveis) a qui els primers compassos de la crisi

potser no van tocar tant, sumat a la psicosis i por al consum instal·lats a la societat, han provocat que a la jardineria privada hagi seguit la disminució de la demanda.

Tot i així, on hi ha hagut una gran caiguda de la facturació, ha estat al sector públic. La licitació oficial d'obres a Catalunya ha caigut un 70%; ha passat de 3.572 milions d'euros de gener a setembre de 2010 a 1.047 M€ pel mateix període de 2011 (LV 27/10/11).

Dins d'aquest sector, les obres públiques mediambientals i de jardineria han estat de les més afectades ja que són percebudes com a prescindibles. GISA (empresa de la Generalitat encarregada de promoure obra pública entre la qual hi ha actuacions de mesures correctores d'impacte ambiental que duen a terme empreses associades al Gremi), per exemple, pràcticament no ha licitat cap obra d'aquest tipus.

A més, ha seguit l'augment de la competència en aquest tipus d'obres i manteniments procedent d'altres sectors com la construcció o d'altres segments de facturació (els grans grups constructors ara es presenten a tot tipus de licitacions, amb independència del pressupost i l'activitat) ha seguit provocant un escalat de preus a la baixa.

Marge de beneficis

Estructuralment al nostre sector, la majoria d'empreses (recordem l'estudi sectorial on hi apareixia gran nombre d'autònoms, microempreses i PIMEs) es veuen atrapades entre grups empresarials (constructors que cotitzen a l'IBEX) i l'intrusisme il·legal.

Sobre aquesta temàtica de l'intrusisme, per contactes amb associats, cada vegada constatem que és un problema més gran. Als col·lectius fraudulents que fins ara eren habituals (com treballadors de brigades municipals que a les tardes feien feines pel seu compte) ara s'hi ha sumar tot el col·lectiu de persones a l'atur.

A més, ara els marges es veuen molt agreujats per l'actual conjuntura econòmica de crisi que fomenta unes fortes baixes a les licitacions públiques o als grans concursos de companyies privades d'aquestes grans constructores. En moltes ocasions s'arriba a uns preus que no cobreixen ni els costos directes.

Tot això sumat a la falta de liquiditat, l'increment de la morositat i l'augment dels costos financers fan que els beneficis siguin baixíssims o nuls.

Evolució de la morositat

Els impagats son una constant en els jardins privats. Però ara hi cal afegir la fallida o concurs de creditors d'algunes empreses de l'àmbit de l'obra pública. Això té un efecte dominó.

A més, les Administracions Públiques cada vegada paguen més tard. En especial els Ajuntaments. Els canvis de govern a la Generalitat i, sobre tot, en algunes corporacions locals han provocat una aturada per conèixer l'estat de comptes que ha alentit els pagaments.

En aquest sentit, cal seguir denunciant la impunitat amb la qual les Administracions Públiques i els grans grups empresarials estan incomplint les formes de pagament disposades a la Llei 15/2010, de 5 de juliol, per la qual es va modificar la Llei

3/2004 i per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials. Ara ja no es molesten a fer signar contractes anteriors a juliol de 2010; simplement els grans clients privats, fent ús de la seva posició dominant, fan signar clàusules on es pacten formes de pagament a 180 o 210 dies sense cap mena de pudor.

Evolució de la plantilla

Les plantilles han disminuït en relació a la facturació. A la jardineria un dels costos més importants és el de personal, per tant una cosa va lligada amb l'altra. Des de l'inici de la crisi, les plantilles s'han reduït més d'un 50 % de mitjana.

Perspectiva del sector per l'any 2012

La més optimista és la de mantenir-se, tot i que la més probable, entre la majoria d'empreses del sector, és que l'activitat seguirà decreixent.

Mesures i propostes per l'any 2012

És del tot necessari que des d'associacions patronals com el propi Gremi de Jardineria o, sobre tot, com la patronal Cecot o Foment del Treball s'exigeixi als nostres governants que es deixin estar de debats que ara haurien de ser secundaris i prenguin immediatament les següents mesures reals per sortir de la situació de crisis:

1. Que es faci complir d'OFICI la Llei 15/2010, de 5 de juliol, per la qual es va modificar la Llei 3/2004 i per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials. En especial a les pròpies administracions com els ajuntaments i, sobre tot, als grans grups constructors.
2. Per poder aconseguir això, seria fonamental dissenyar un pla de rescat financer pels Ajuntaments (condicionat a criteris d'eficiència i professionalitat en la gestió dels mateixos).
3. Exigir responsabilitats fins i tot penals en casos d'incompliments i ineptituds flagrants pels gestors públics i d'entitats financeres. No té cap mena de sentit que els empresaris, els quals generen l'ocupació i la riquesa d'una societat, es juguin en la majoria d'ocasions el patrimoni personal i que els gestors d'administracions i empreses públiques o els directius de banca cobrin pensions vitalícies.
4. Exigir a les entitats financeres que facin arribar el crèdit a les empreses. No pot ser que es segueixi amb la pràctica per la qual determinats bancs i caixes fan anar les línies ICO o de l'Institut Català de Finances per substituir les línies de crèdit que tenien amb els seus clients per aquestes.
5. S'ha d'emplaçar al nou govern de l'estat que sigui valent i promogui:
 - a. Reforma de la negociació col·lectiva donant total llibertat per negociar en l'àmbit empresarial.
 - b. Reforma laboral a fons. Com dèiem l'any passat, s'ha de fer desaparèixer els contractes temporals a canvi de la creació d'un contracte

indefinit amb una indemnització per acomiadament variable que vagi de 8 o 10 dies els primers anys fins a un màxim de 20 o 25 els següents. Si aquesta indemnització s'ha de pagar d'un fons de capitalització (model austriac), cal que la cotització al mateix la faci el treballador o sigui compartida entre l'empresa i aquest, de manera que la creació de l'esmentat fons no suposi un increment més de cost de producció. A més, l'acomiadament, hauria de ser molt més flexible i deixar d'estar judicialitzat. No ens podem permetre de perdre tants esforços amb batalles judicials que no van a enlloc. Aquesta simplificació de l'àmbit laboral faria que, per exemple, la inversió en formació i la qualificació de les persones serien millors que actualment, cosa que faria créixer la competitivitat de les empreses i, per tant, del país; incrementaria la flexibilitat; reduiria sinistralitat i milloraria la qualitat de vida, etc. I tot plegat podria reduir els costos de la Inspecció de Treball sensiblement.

c. Agafar models de sistemes de prestacions d'atur parcials com l'alemany.

6. Des del Gremi recolzem les polítiques d'austeritat del Govern de la Generalitat. Són fonamentals pel país. Tanmateix, ara mateix cal distingir molt bé el que és cost del que és inversió. Aquesta és fonamental per reactivar l'economia. En aquest sentit cal posar en valor que invertir en obra pública en sectors intensius en mà d'obra (per generar més ocupació i incentivar el consum intern) com els manteniments d'espais verds que eviten posteriors despeses en incendis forestals, per exemple.
7. Facilitar les coses a nivell administratiu i financer per poder crear empreses noves. Però sobre tot, facilitar-les també a les empreses ja existents.

Contacte:

Santiago Caballero
Gerente del Gremi de Jardineria de Catalunya
Tel. 650 03 03 99
www.gremijardineria.com