

# Flaix Borsa (45)

La Borsa de Treball de la Cecot en xifres.

---

abril de 2023

Àrea Persona i Treball

**cecot**

**Índex**

<b>Presentació .....</b>	<b>3</b>
<b>1r trimestre 2023 –ofertes de feina .....</b>	<b>4</b>
Conclusions Cecot – Ofertes de feina .....	6
<b>1r trimestre 2023 –demandes de feina .....</b>	<b>7</b>
Conclusions Cecot – Demandes de feina.....	9
<b>Contacte .....</b>	<b>10</b>

# Presentació

## **Flaix Borsa 45: primer trimestre 2023.**

“Flaix Borsa” pretén reflectir l’activitat de la Borsa de Treball de la Cecot de manera sintètica (“La Borsa de Treball de la Cecot en xifres”). De publicació trimestral, us en presentem el número 45, corresponent al primer trimestre de 2023.

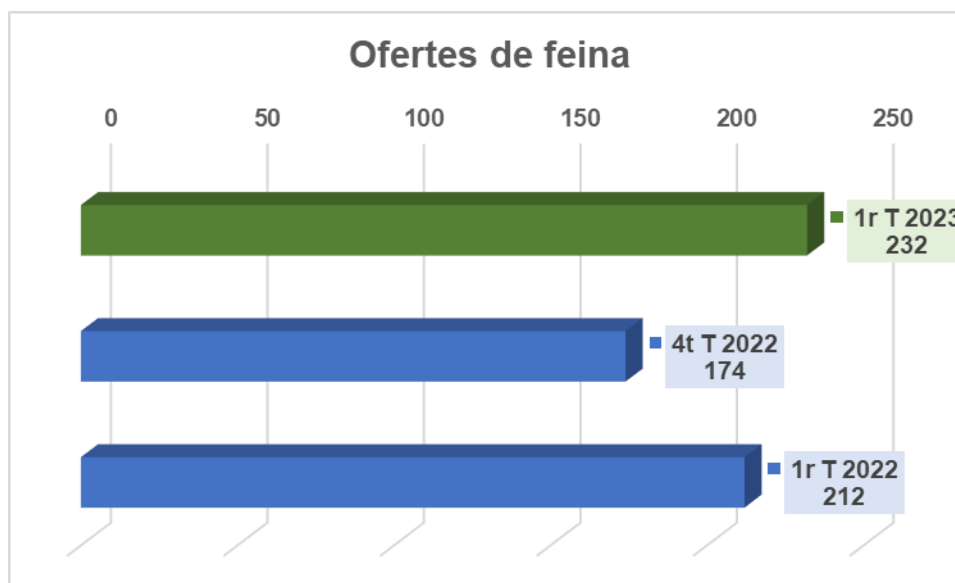
Com és habitual, en aquest “Flaix Borsa” ens hem fixat un objectiu doble.

D’una banda, oferir les dades corresponents al primer trimestre de 2023 quant als moviments d’ofertes i demandes (currículums) de feina a la Borsa de Treball, comparant-les amb les dades de trimestres anteriors.

De l’altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa de Treball i dels currículums de les persones usuàries de la mateixa.

# 1r trimestre 2023 –ofertes de feina

**Augment del 33% de les ofertes respecte del trimestre anterior**

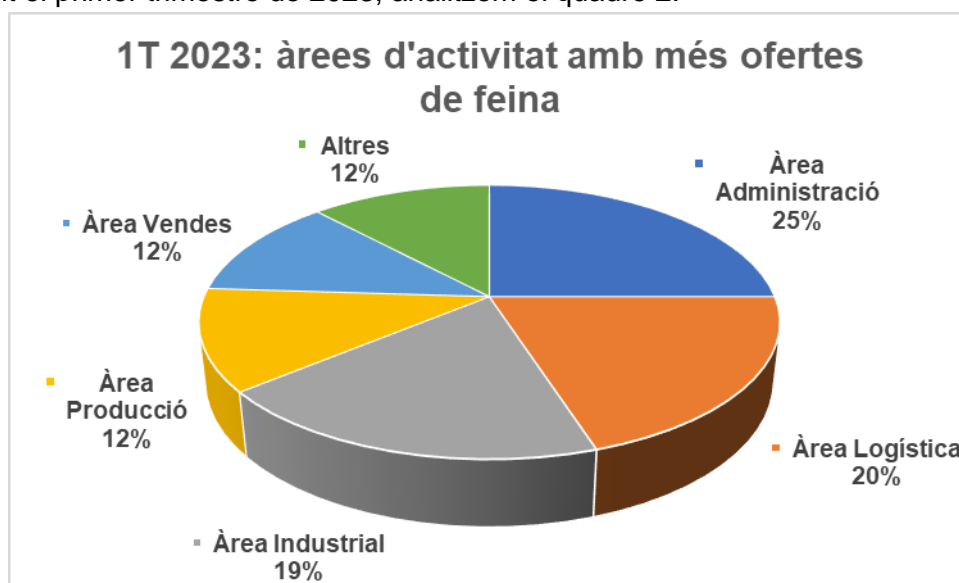


**Quadre 1:** ofertes de feina (1r T 2023, 4t T 2022 i 1r T 2022).  
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- El 1r trimestre del 2023 es va produir un augment del 33% del nombre d'ofertes de feina a la Borsa de Treball respecte del trimestre anterior.
- Respecte de fa un any, el 1r trimestre del 2022, l'augment d'ofertes de feina va ser del 9%.

**L'Àrea d'Administració (25%) i la Logística (20% del total), les que van generar més ofertes de feina el 1r trimestre de 2023**

Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de Treball de la Cecot durant el primer trimestre de 2023, analitzem el quadre 2.



**Quadre 2:** Àrees amb més ofertes de feina 1r T 2023.  
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- El 1r trimestre de 2023 l'Àrea d'Administració va continuar en primera posició com a generadora de més ofertes de feina, assolint el 25% del total. La perspectiva històrica ens diu que aquesta àrea és sòlida liderant la Borsa de Treball de la Cecot, en aquesta ocasió amb un punt percentual més que la mitjana de l'any anterior.
- En segona posició hi trobem l'Àrea Logística, amb el 20% del total d'ofertes de feina gestionades, que en aquest període supera la Industrial.
- L'àrea Industrial, amb el 19% del total, baixa a la tercera posició, superant la de Vendes i de Producció, totes dues amb el 12% del total.

### Les ocupacions més sol·licitades

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Cecot durant el 1r trimestre de 2023:

#### **Àrea d'Administració –ocupacions:**

- Auxiliar d'Administració –perfil generalista.
- Personal tècnic d'Administració: laboral, comptabilitat, fiscalitat.

#### **Àrea de Logística –ocupacions:**

- Mosso de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.
- Xofers – repartidors.

#### **Àrea Industrial –ocupacions:**

- Electromecànica i Manteniment industrial.
- Electricista industrial.

#### **Àrea de Logística –ocupacions:**

- Mosso de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.
- Operari/ària de carretó.

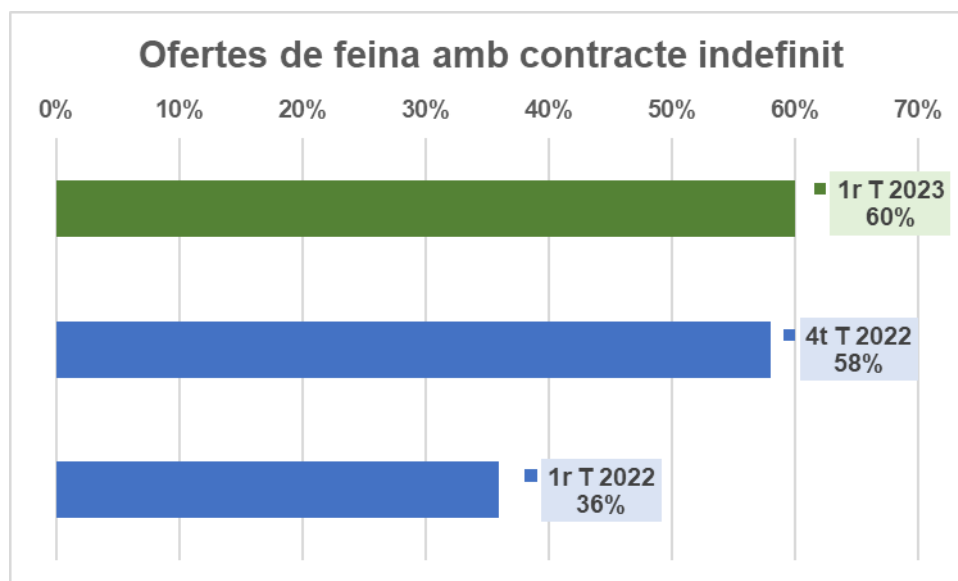
#### **Àrea Vendes –ocupacions:**

- Comercial – Vendes.
- Personal d'Exportació.

#### **Àrea de Producció –ocupacions:**

- Peonatge de producció: tèxtil, alimentació, químic-farmacèutic.

**1r trimestre de 2023: 60% d'ofertes de feina amb contracte indefinit, 2 punts més respecte del trimestre anterior**



**Quadre 3:** ofertes amb contracte indefinit (1r T 2023, 4t T 2022 i 1r T 2022).  
En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

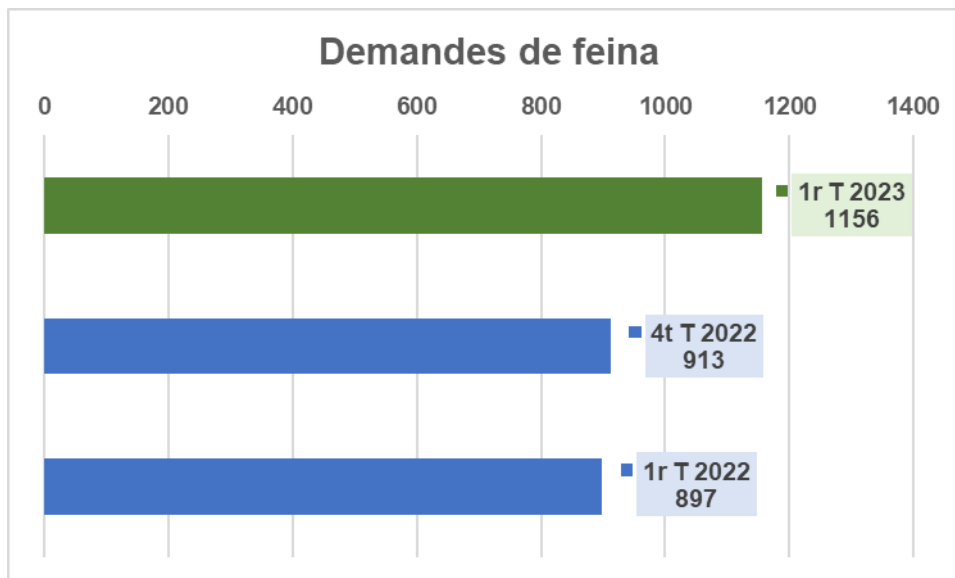
- Quant a la tipologia de contractes, el 60% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 1r trimestre de 2023 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 2 punts percentuals més respecte del trimestre anterior.
- Quant a la comparativa amb el 1r trimestre de 2022, el percentatge de contractes indefinits va créixer 24 punts.

## Conclusions Cecot – Ofertes de feina

- ✓ L'augment de 33 punts del nombre d'ofertes de feina respecte del trimestre anterior es pot explicar, bàsicament, per les xifres dels mesos de gener i febrer (tradicionalment, bons generadors d'ofertes) i per un dèficit creixent de treballadors en ocupacions del sector del transport, el tèxtil i el metall.
- ✓ L'Àrea d'Administració continua al capdavant de les àrees amb més ofertes de feina. Són ocupacions de caràcter transversal, necessàries en totes les empreses.
- ✓ El perfil generalista en l'àmbit de l'administració continua essent el més buscat a la Borsa de Treball de la Cecot.
- ✓ Continua el dèficit de professionals en àmbits industrials: electromecànics, tècnics de manteniment i operaris especialitzats són molt difícils de trobar.
- ✓ El contracte indefinit es consolida: en aquest trimestre el 60% de contractes oferts han estat de tipus indefinit.

# 1r trimestre 2023 –demandes de feina

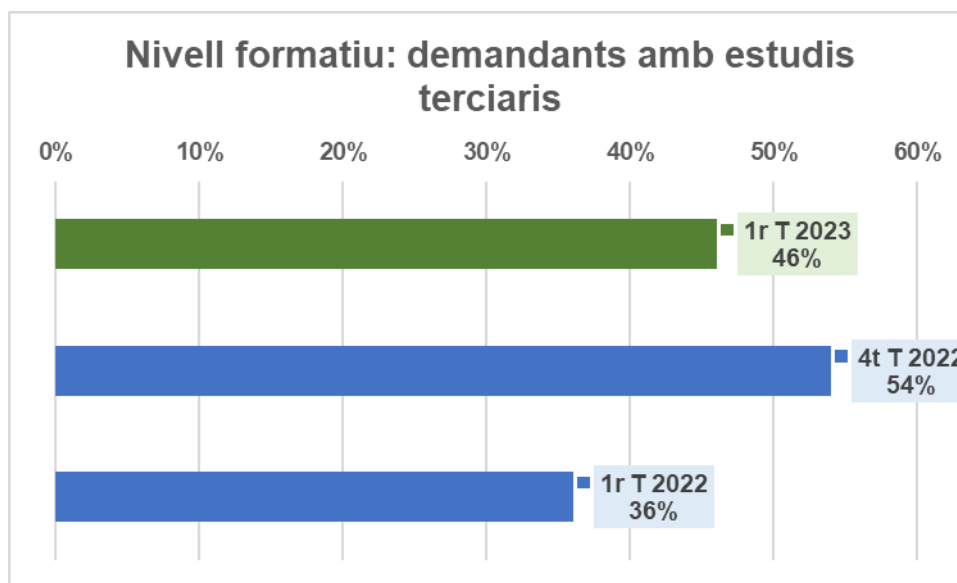
**Augment del 26% de currículums respecte del trimestre anterior**



**Quadre 4:** demandes de feina (1r T 2023, 4t T 2022 i 1r T 2022).  
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Durant el primer trimestre de 2023 el nombre de currículums gestionats a la Borsa de Treball va augmentar el 26% respecte del trimestre anterior.
- Respecte de fa un any, el 1r trimestre de 2022, la pujada va ser del 29%.

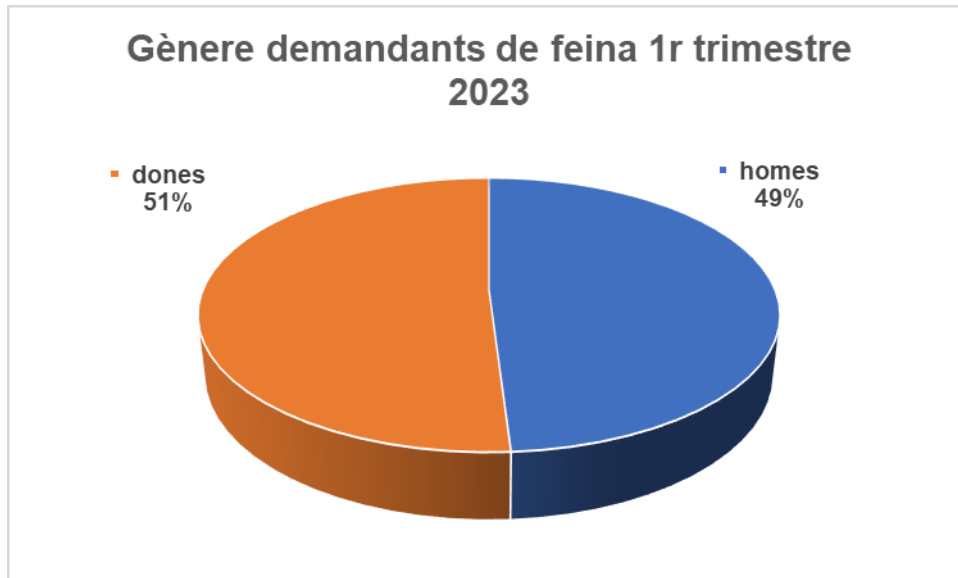
**Nivell formatiu: 46% amb estudis terciaris**



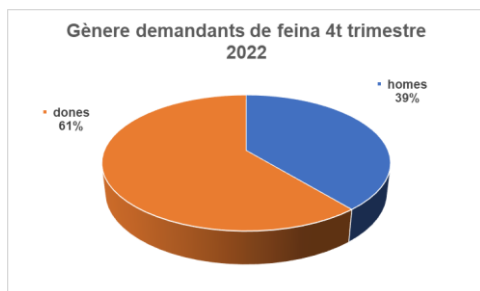
**Quadre 5:** Demandants amb estudis terciaris. 1r T 2023, 4t T 2022 i 1r T 2022. En percentatge.  
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a estudis:

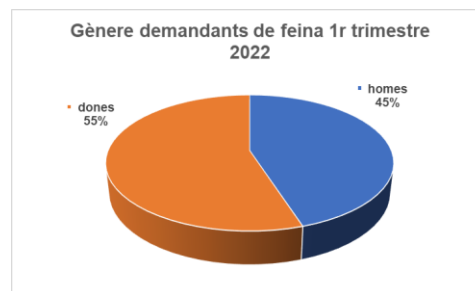
- Primer trimestre 2023: 46% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Quart trimestre 2022: 54% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Primer trimestre 2022: 36% de les candidatures, amb estudis terciaris.

**Gènere demandants de feina: 51% dones – 49% homes**

**Quadre 6:** gènere dels demandants de feina: 1r trimestre de 2023. En percentatge.  
Font: Borsa de Treball de la Cecot.



**Quadre 7:** gènere dels demandants de feina: 4t trimestre de 2022. En percentatge.



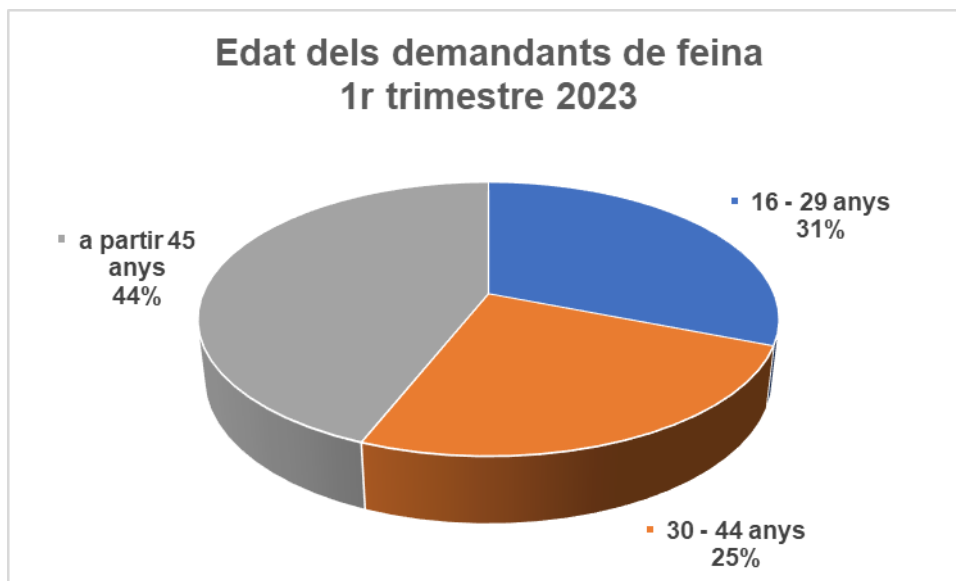
**Quadre 8:** gènere dels demandants de feina: 1r trimestre de 2022. En percentatge.

Quant a gènere de les persones demandants, les dades són:

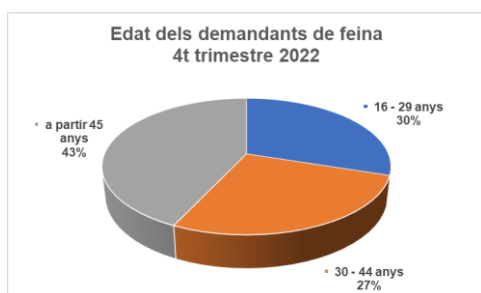
- Primer trimestre 2023: 51% dones – 49% homes.
- Quart trimestre 2022: 61% dones – 39% homes.
- Primer trimestre 2022: 55% dones – 45% homes.



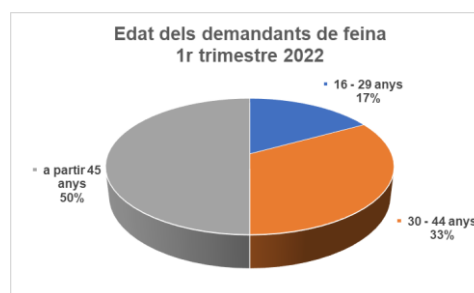
## Edat demandants de feina: 44% de currículums d'usuaris a partir de 45 anys



**Quadre 9:** edat dels demandants de feina: 1r trimestre de 2023. En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.



**Quadre 10:** edat dels demandants de feina: 4t trimestre de 2022. En percentatge.



**Quadre 11:** gènere dels demandants de feina: 1r trimestre de 2022. En percentatge.

Quant a edat de les persones demandants de feina, les dades són:

- Primer trimestre 2023: 16-29 anys, 31%. 30-44 anys, 25%. 45 i més anys, 44%.
- Quart trimestre 2022: 16-29 anys, 30%. 30-44 anys, 27%. 45 i més anys, 43%.
- Primer trimestre 2022: 16-29 anys, 17%. 30-44 anys, 33%. 45 i més anys, 50%.

## Conclusions Cecot – Demandes de feina.

- ✓ La Borsa de Treball de la Cecot es referma com a punt de referència de moltes persones a l'hora de buscar feina. Les dades així ho certifiquen, amb un creixement del 26% de currículums gestionats respecte del trimestre anterior.
- ✓ Els usuaris de la Borsa de Treball amb estudis terciaris (a partir de Cicle Formatiu de Grau Superior) ja són el 46% del total.
- ✓ Continua la major presència de dones com a demandants de feina (51% vs. 49%), tot i que la proporció tendeix a igualar-se.

- ✓ Aquest trimestre, el col·lectiu d'usuaris de la Borsa a partir de 45 anys s'enfila com el de més presència a l'hora de buscar feina, amb un percentatge que arriba al 44%.
- ✓ Arran d'aquestes dades, des de la Cecot insistim en la necessitat de programes específics per a cadascun d'aquests col·lectius (nivell formatiu, gènere, edat), tots ells amb característiques i requisits diferents a l'hora d'accedir al mercat laboral.

## Contacte

- Sant Pau, núm. 6 08221 Terrassa (Barcelona).
- [www.cecot.org](http://www.cecot.org)
- Telèfon: 93 736 11 00.