

Flaix Borsa (44)

La Borsa de Treball de la Cecot en xifres.

gener de 2023

Àrea Persona i Treball

cecot

Índex

Presentació.....	3
2022 –ofertes de feina	4
Conclusions Cecot – Ofertes de feina	6
2022 –demandes de feina.....	7
Conclusions Cecot – Demandes de feina.....	9
Contacte	9

Presentació

Flaix Borsa 44: anàlisi de l'any 2022.

“Flaix Borsa” pretén reflectir l'activitat de la Borsa de Treball de la Cecot de manera sintètica (“La Borsa de Treball de la Cecot en xifres”). De publicació trimestral, us en presentem el número 44.

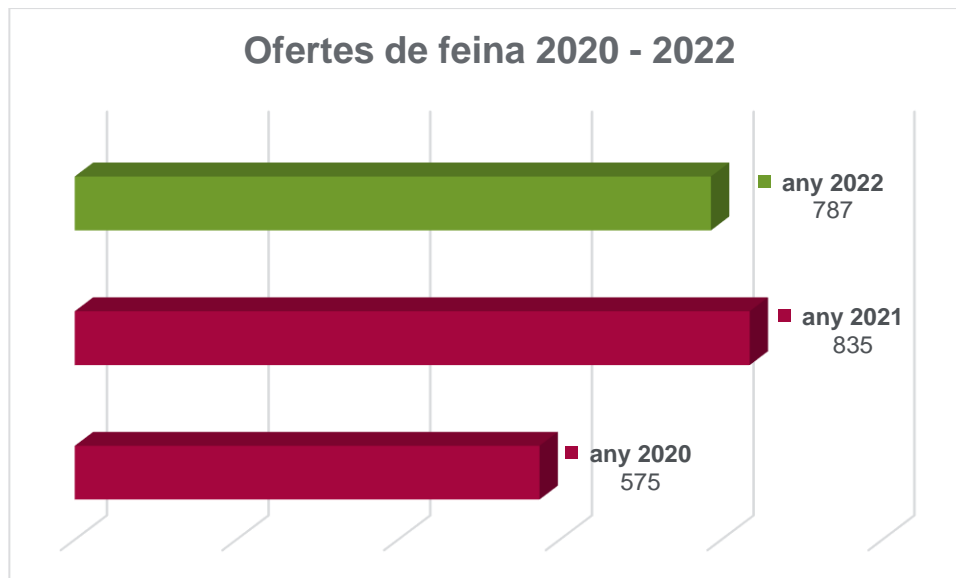
Per a aquest “Flaix Borsa” ens hem fixat un objectiu doble.

D'una banda, oferir les dades corresponents a l'any 2022 quant als moviments d'ofertes i demandes (currículums) de feina a la Borsa de Treball, comparant-les amb les dades d'estudis anteriors.

De l'altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa de Treball i dels currículums de les persones usuàries de la mateixa.

2022 –ofertes de feina

Descens del 17% respecte del 2021 i augment del 30% respecte del 2020

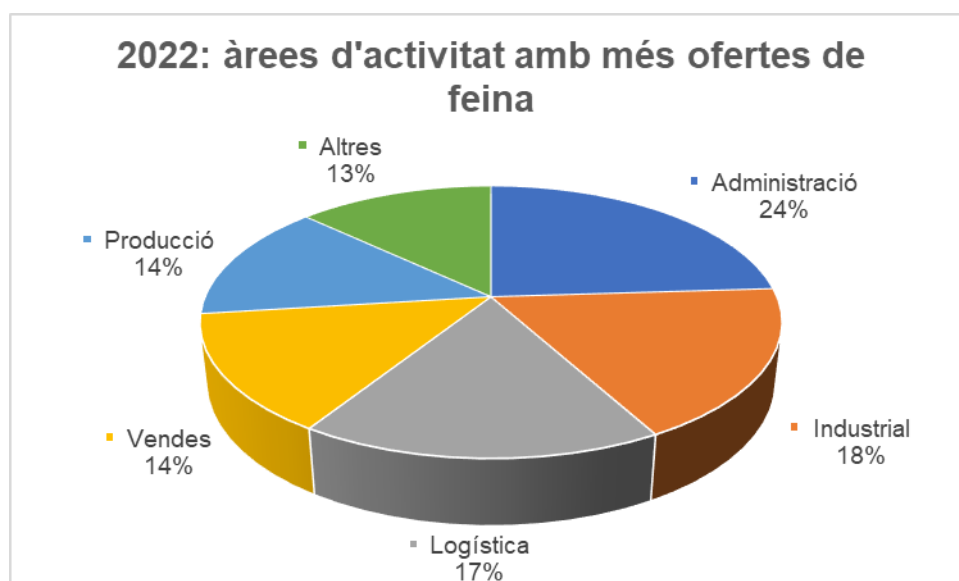


Quadre 1: ofertes de feina (2022, 2021 i 2020).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

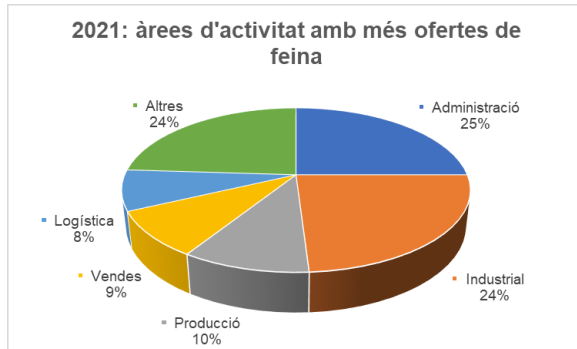
- El 2022 es va produir un descens del 17% del nombre d'ofertes de feina a la Borsa de Treball respecte de l'any 2021.
- Respecte del 2020, es va produir un augment d'ofertes de feina del 30%.

L'Àrea d'Administració (24%) i la Industrial (18% del total), les que van generar més ofertes de feina

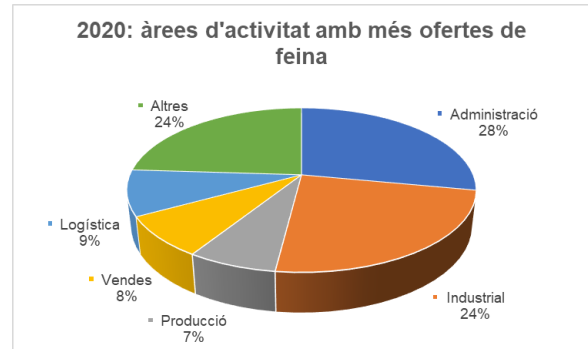
Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de Treball de la Cecot durant el 2022, analitzem el quadre 2, comparant-lo amb els quadres 3 i 4 (pàgina següent):



Quadre 2: Àrees amb més ofertes de feina any 2022.



Quadre 3: Àrees amb més ofertes de feina any 2021.



Quadre 4: Àrees amb més ofertes de feina any 2020.

Hi constatem:

- El 2022, l'Àrea d'Administració va continuar com a generadora de més ofertes de feina, amb el 24% del total. El 2021 també s'havia situat en primera posició (amb el 25% del total d'ofertes), també el 2020 (28%). Tres anys consecutius liderant l'àrea d'activitat amb més ofertes de feina de la Borsa de Treball de la Cecot, una àrea, doncs consolidada.
- En segona posició es va tornar situar l'Àrea Industrial, amb el 18% del total d'ofertes de feina gestionades. En aquesta àrea va experimentar un descens rellevant respecte del 2021 i del 2020 (de 6 punts).
- Les àrees de Logística (17%), Producció (14%) i Vendes (també amb el 14%) van completar la classificació de les cinc àrees amb més ofertes de feina. Respecte dels anys 2020 i 2019, cal destacar l'augment de percentatge de l'Àrea de Logística, que el 2022 va doblar la seva representació.

Les ocupacions més sol·licitades

A continuació detallam les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Cecot durant el 2022:

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'Administració –perfil generalista.
- Personal tècnic d'Administració: comptabilitat, comercial, recursos humans.

Àrea Industrial –ocupacions:

- Electromecànica i Manteniment industrial.
- Instal·lació industrial.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Mosso de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.

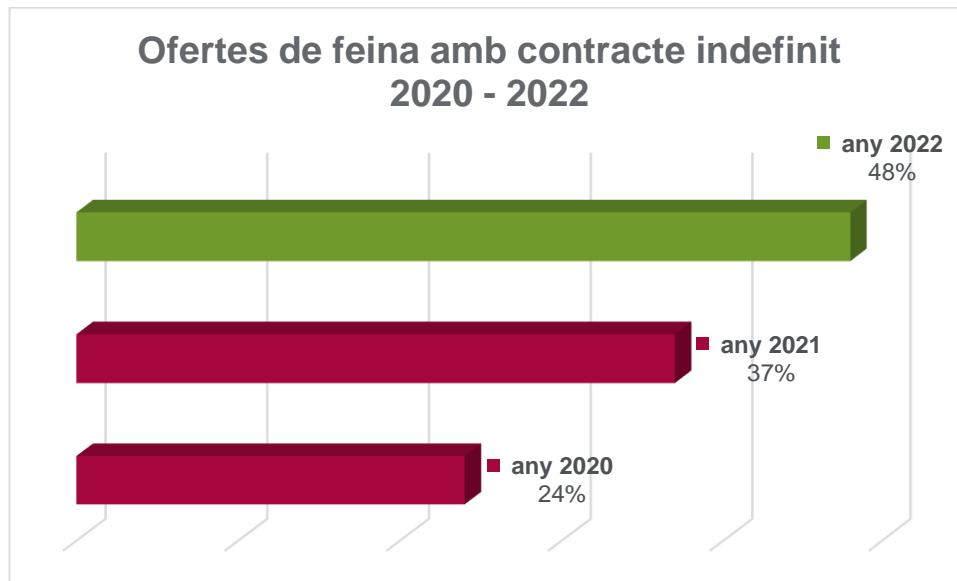
Àrea de Producció –ocupacions:

- Peonatge de producció: tèxtil, metall, químic.

Àrea Vendes –ocupacions:

- Comercial – Vendes.
- Personal d'Exportació.

2022: 48% d'ofertes de feina amb contracte indefinit, 11 punts més respecte del 2021



Quadre 5: ofertes amb contracte indefinit (2022, 2021 i 2020).
En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a la tipologia de contractes, el 48% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 2022 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 11 punts percentuals més respecte del 2021.

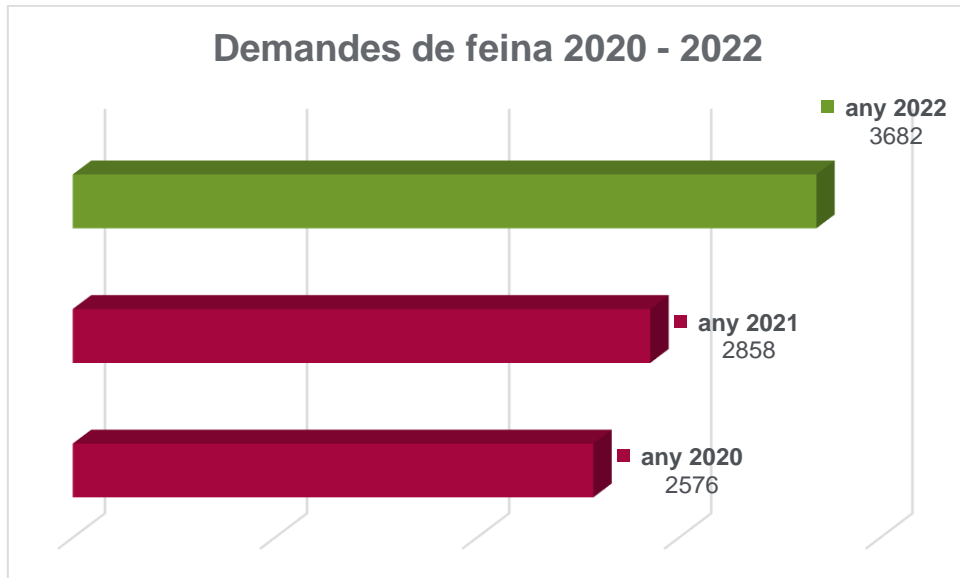
Quant a la comparativa amb el 2020, el percentatge de contractes indefinits es va doblar.

Conclusions Cecot – Ofertes de feina

- ✓ El descens en el nombre d'ofertes de feina de l'any 2022 respecte del 2021 (17%) s'explica, en bona mesura, per la baixa xifra del mes de desembre, habitualment amb una forta demanda de sol·licituds i que enguany ha estat molt per sota d'exercicis anteriors. En qualsevol cas, i de manera més transversal, també la incertesa generada per la crisi energètica (costos empresarials disparats, amb impactes extraordinaris en sectors industrials molt concrets) ha afectat les companyies a l'hora d'apostar per la contractació.
- ✓ L'Àrea d'Administració continua al capdavant de les àrees amb més ofertes de feina, de manera del tot consolidada. L'Àrea Industrial també segueix al segon lloc, però amb un descens significatiu (insistim en l'impacte de la crisi energètica, especialment en la indústria). Logística s'enfila al tercer lloc, més que doblant el percentatge de l'any anterior, un sector, doncs, en clar creixement.
- ✓ El perfil generalista en l'àmbit de l'administració és el més buscat a la Borsa de Treball de la Cecot (competències multitasca són molt valorades i també els hàbits de treball - motivació, compromís, ganes d'aprendre...)
- ✓ També quant a ocupacions, la manca professionals en segons quins sectors continua sent alarmant: perfils electromecànics, especialistes en metall i tèxtil, xofers... L'orientació acadèmica i professional vers aquests perfils és imprescindible.
- ✓ La contractació indefinida va, clarament, a l'alça: el percentatge de contractes indefinits s'ha doblat respecte de 2020. Una dada rellevant en temps d'incertesa global.

2022 –demandes de feina

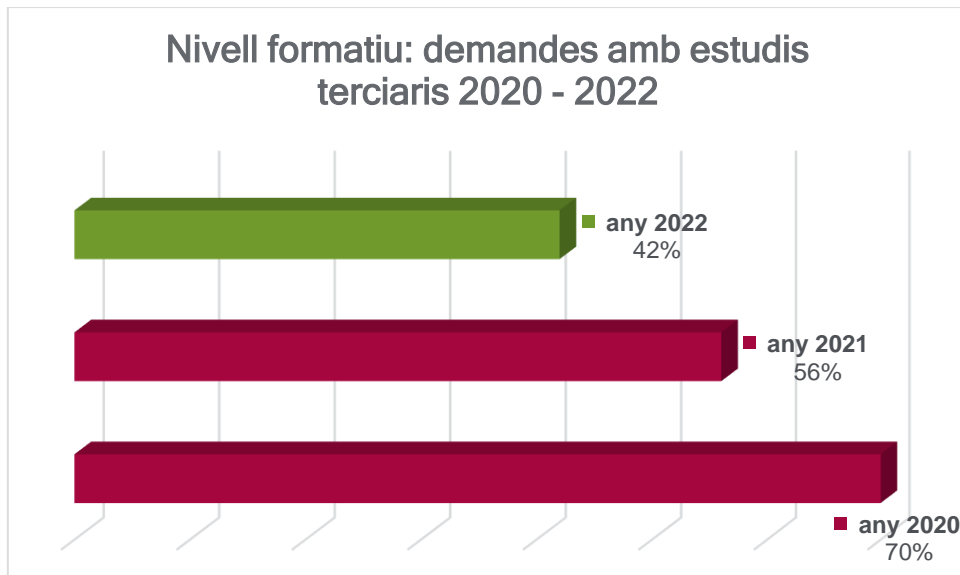
Augment del 22% de currículums respecte del 2021 i d'un 30% respecte del 2020



Quadre 6: demandes de feina (2022, 2021 i 2020).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Durant el 2022 el nombre de currículums gestionats a la Borsa de Treball va augmentar un 22% respecte de 2021.
- Respecte del 2020, la pujada va ser del 30%.

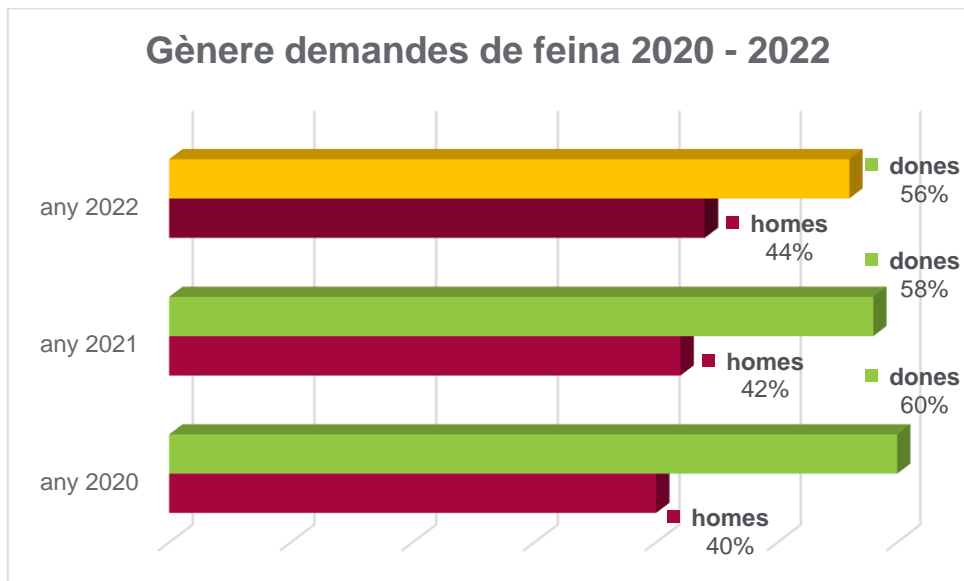
Nivell formatiu demandants: 42% amb estudis terciaris



Quadre 7: Demandants amb estudis terciaris. Anys 2020-2022. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a estudis:

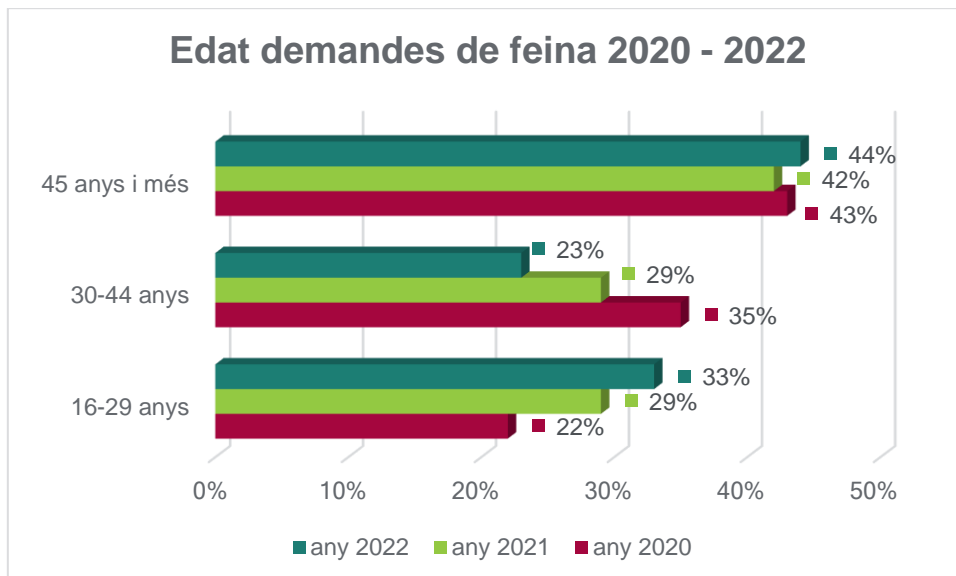
- Any 2022: 42% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Any 2021: 56% de les candidatures amb estudis terciaris.
- Any 2020: 70% de les candidatures, amb estudis terciaris.

2022: Gènere demandants de feina: 56% dones – 44% homes


Quadre 8: gènere dels demandants de feina: 2020 - 2022. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a gènere de les persones demandants, les dades dels últims tres exercicis són:

- Any 2022: 56% dones – 44% homes.
- Any 2021: 58% dones – 42% homes.
- Any 2020: 60% dones – 40% homes.

Edat demandants de feina: 44% de currículums de 45 i més anys


Quadre 9: distribució per edats dels demandants de feina: 2020 – 2022. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a edat de les persones demandants de feina, les dades dels últims tres exercicis són:

- Any 2022: 16-29 anys, 33%. 30-44 anys, 23%. 45 i més anys, 44%.
- Any 2021: 16-29 anys, 29%. 30-44 anys, 29%. 45 i més anys, 42%.
- Any 2020: 16-29 anys, 22%. 30-44 anys, 35%. 45 i més anys, 43%.

Conclusions Cecot – Demandes de feina.

- ✓ L'increment del nombre de persones demandants de feina a la Borsa de Treball de la Cecot continua augmentant de manera molt significativa (més de 800 CVs del 2021 al 2022 i més de 1100 del 2020 al 2022). La Borsa de la Cecot es consolida com a canal de referència per a la cerca de feina al Vallès Occidental.
- ✓ S'observa una disminució del perfil formatiu dels usuaris de la Borsa de Treball. El percentatge de CVs amb estudis terciaris tendeix a la baixa (el 2022 va ser del 42%, el 56% el 2021 i el 70% el 2020). Com sigui que les empreses requereixen, cada vegada més, perfils professionals amb alta formació, el recorregut en aquest sentit és ampli.
- ✓ Si bé amb certa tendència a l'equilibri, continua la major presència de dones com a demandants de feina (56% el 2022, 58% el 2021 i 60% el 2020).
- ✓ Les persones a partir de 45 anys continuen essent les que tenen més presència a la Borsa de Treball, amb un increment significatiu de la franja de 16 a 29 anys i una disminució també significativa de la franja de persones entre 30 i 44 anys.
- ✓ Fruit d'aquesta realitat, la necessitat de programes específics per a cadascun d'aquests col·lectius (desglossats per nivell formatiu, gènere i edat) continua essent prioritària. Cadascun d'ells té les seves especificitats i s'han de treballar de manera particular, amb les mesures corresponents a cada cas i, transversalment, incorporant l'orientació per bastir itineraris professionals d'èxit.

Contacte

- Sant Pau, 6. 08221 Terrassa (Barcelona).
- www.cecot.org
- Telèfon: 93 736 60 31.