

Flaix Borsa (43)

La Borsa de Treball de la Cecot en xifres.

novembre de 2022

Àrea Persona i Treball

cecot



Índex

Presentació	3
3r trimestre 2022 –ofertes de feina	4
Conclusions Cecot – Ofertes de feina	6
3r trimestre 2022 –demandes de feina	7
Conclusions Cecot – Demandes de feina.....	9
Contacte	9

Presentació

Flaix Borsa 43: Tercer trimestre 2022.

“Flaix Borsa” pretén reflectir l’activitat de la Borsa de Treball de la Cecot de manera sintètica (“La Borsa de Treball de la Cecot en xifres”). De publicació trimestral, us en presentem el número 43, corresponent al tercer trimestre de 2022.

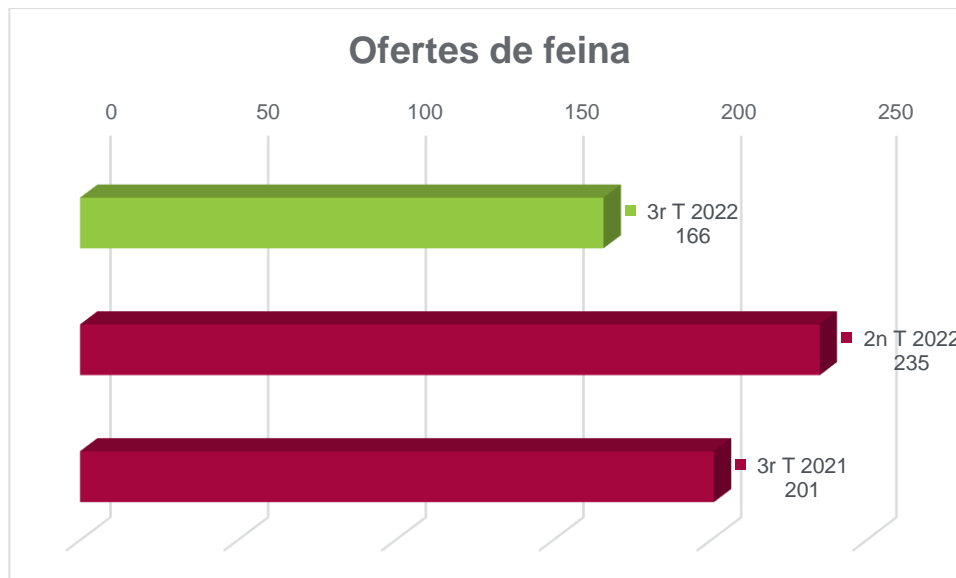
Com és habitual, en aquest “Flaix Borsa” ens hem fixat un objectiu doble.

D’una banda, oferir les dades corresponents al tercer trimestre de 2022 quant als moviments d’ofertes i demandes (currículums) de feina a la Borsa de Treball, comparant-les amb les dades de trimestres anteriors.

De l’altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen els serveis de la Borsa de Treball i dels currículums de les persones usuàries de la mateixa.

3r trimestre 2022 –ofertes de feina

Descens del 29% de les ofertes respecte del trimestre anterior

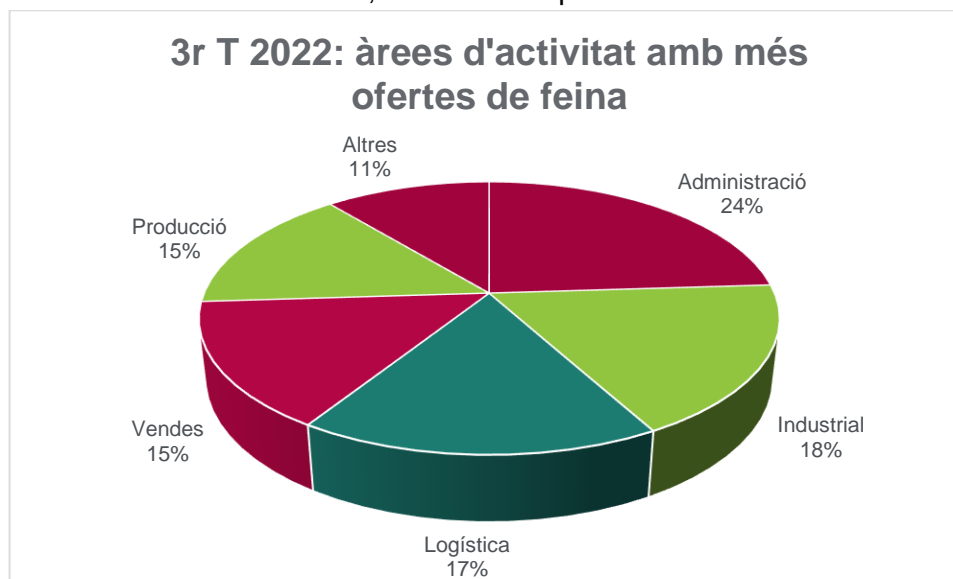


Quadre 1: ofertes de feina (3rT 2022, 2n T 2022 i 3r T 2021).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- El 3r trimestre del 2022 es va produir un descens del 29% del nombre d'ofertes de feina a la Borsa de Treball respecte del trimestre anterior.
- Respecte de fa un any, el 3r trimestre del 2021, el descens d'ofertes de feina va ser del 17%.

L'Àrea d'Administració (24%) i la Industrial (18% del total), les que van generar més ofertes de feina el 3r trimestre de 2022

Per analitzar quines van ser les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de Treball de la Cecot durant el tercer trimestre de 2022, analitzem el quadre 2.



Quadre 2: Àrees amb més ofertes de feina 3r T 2022.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- El 3r trimestre de 2022 l'Àrea d'Administració va continuar en primera posició com a generadora de més ofertes de feina, assolint el 24% del total. La perspectiva històrica ens diu que aquesta àrea és sòlida liderant la Borsa de Treball de la Cecot, com sigui que abasta més de tres anys.

- En segona posició hi trobem l'Àrea Industrial, amb el 18% del total d'ofertes de feina gestionades, però amb una baixada de 6 punts percentuals respecte del 2n trimestre.
- L'àrea de Logística, amb el 17% del total (set punts més que el trimestre anterior), s'enfila a la tercera posició, per davant de la de Vendes.

Les ocupacions més sol·licitades

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Cecot durant el 2n trimestre de 2022:

Àrea d'Administració –ocupacions:

- Auxiliar d'Administració –perfil generalista.
- Personal tècnic d'Administració: laboral, comptabilitat, fiscalitat.

Àrea Industrial –ocupacions:

- Electromecànica i Manteniment industrial.
- Electricista industrial.

Àrea de Logística –ocupacions:

- Mosso de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.
- Operari/ària de carretó.

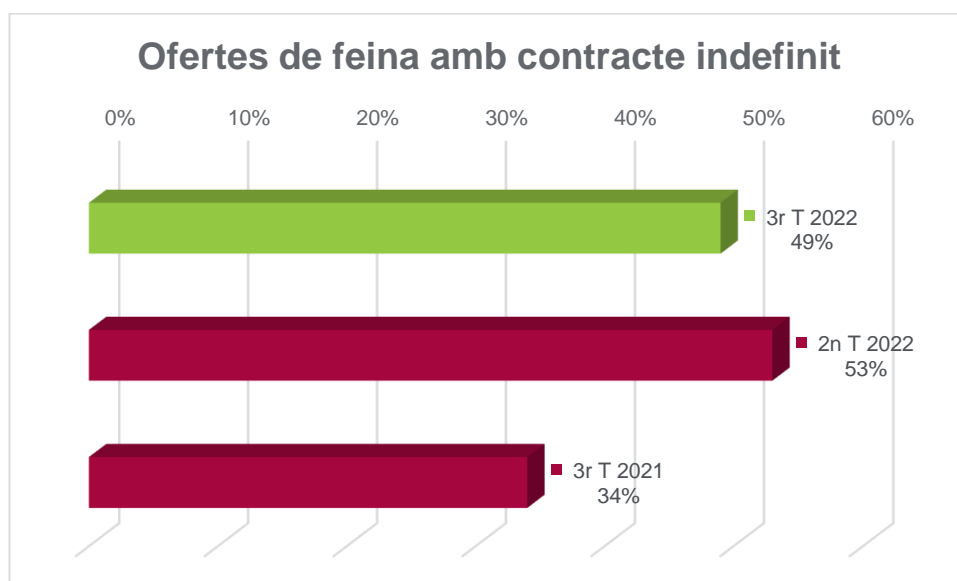
Àrea Vendes –ocupacions:

- Comercial – Vendes.
- Personal d'Exportació.

Àrea de Producció –ocupacions:

- Peonatge de producció: plàstic, alimentació, químic-farmacèutic.

3r trimestre de 2022: 49% d'ofertes de feina amb contracte indefinit, 4 punts menys respecte del 2n trimestre



Quadre 3: ofertes amb contracte indefinit (3r T 2022, 2n T 2022 i 3r T 2021).
En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

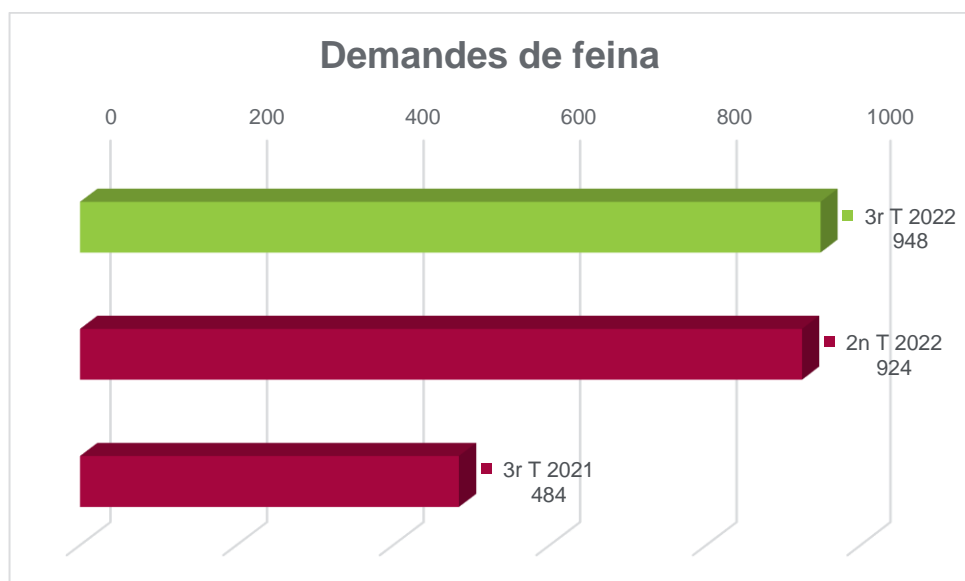
- Quant a la tipologia de contractes, el 49% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 3r trimestre de 2022 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 4 punts percentuals menys respecte del trimestre anterior.
- Quant a la comparativa amb el 3r trimestre de 2021, el percentatge de contractes indefinits va créixer 15 punts.

Conclusions Cecot – Ofertes de feina

- ✓ El descens de 29 punts del nombre d'ofertes de feina respecte del trimestre anterior es pot explicar, bàsicament, per l'efecte del mes d'agost (instal·lacions de la Cecot tancades durant tres setmanes), però també per un cert alentiment en el ritme de generació d'ofertes per part de les empreses.
- ✓ L'Àrea d'Administració continua al capdavant de les àrees amb més ofertes de feina, seguida, de l'Àrea Industrial. El Vallès Occidental es referma com un pol d'activitat industrial.
- ✓ El perfil generalista en l'àmbit de l'administració continua essent el més buscat a la Borsa de Treball de la Cecot, en ocupacions com tècnic laboral, tècnic fiscal, tècnic de recursos humans, de compres...
- ✓ Continua el dèficit de professionals en àmbits industrials: electromecànics, tècnics de manteniment i operaris especialitzats són molt difícils de trobar.
- ✓ El contracte indefinit es consolida: en aquest trimestre el 49% de contractes oferts han estat de tipus indefinit.

3r trimestre 2022 –demandes de feina

Augment del 2% de currículums respecte del trimestre anterior

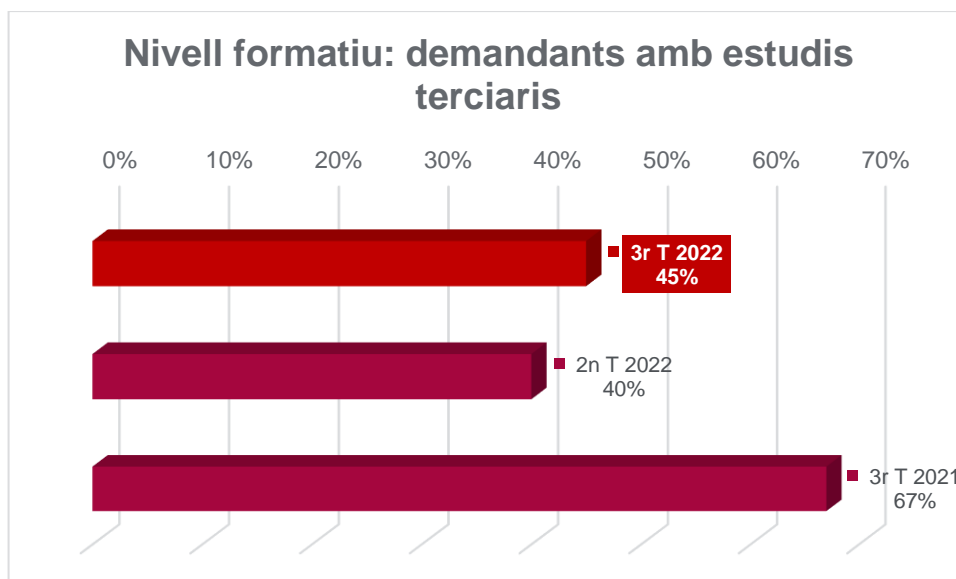


Quadre 4: demandes de feina (3r T 2022, 2n T 2022 i 3r T 2021).

Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Durant el tercer trimestre de 2022 el nombre de currículums gestionats a la Borsa de Treball va augmentar el 2% respecte del 2n trimestre.
- Respecte de fa un any, el 3r trimestre de 2021, la pujada va ser del 95%.

Nivell formatiu: 45% amb estudis terciaris



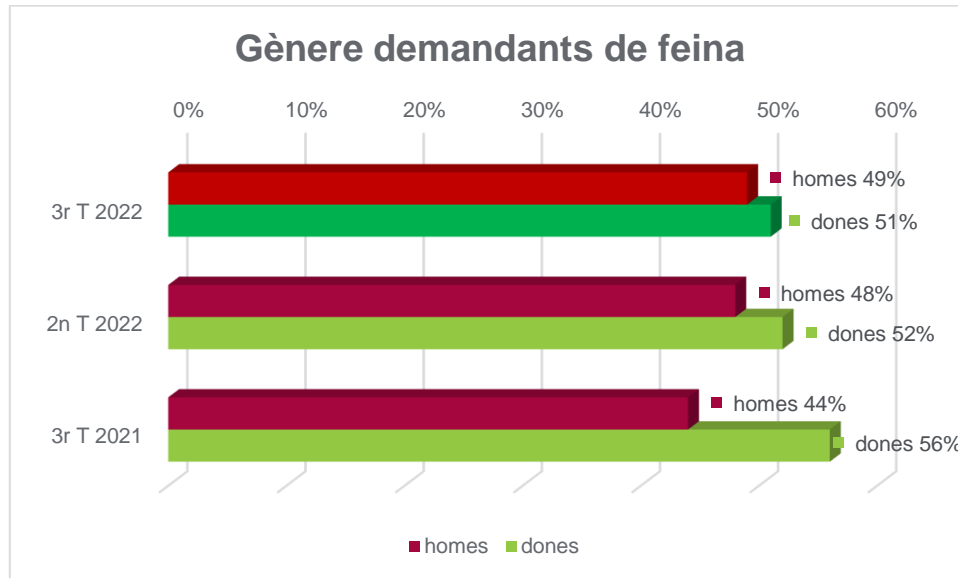
Quadre 5: Demandants amb estudis terciaris. 3r T 2022, 2n T 2022 i 3r T 2021. En percentatge.

Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a estudis:

- Tercer trimestre 2022: 45% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Segon trimestre 2022: 40% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Tercer trimestre 2021: 67% de les candidatures, amb estudis terciaris.

Gènere demandants de feina: 51% dones – 49% homes

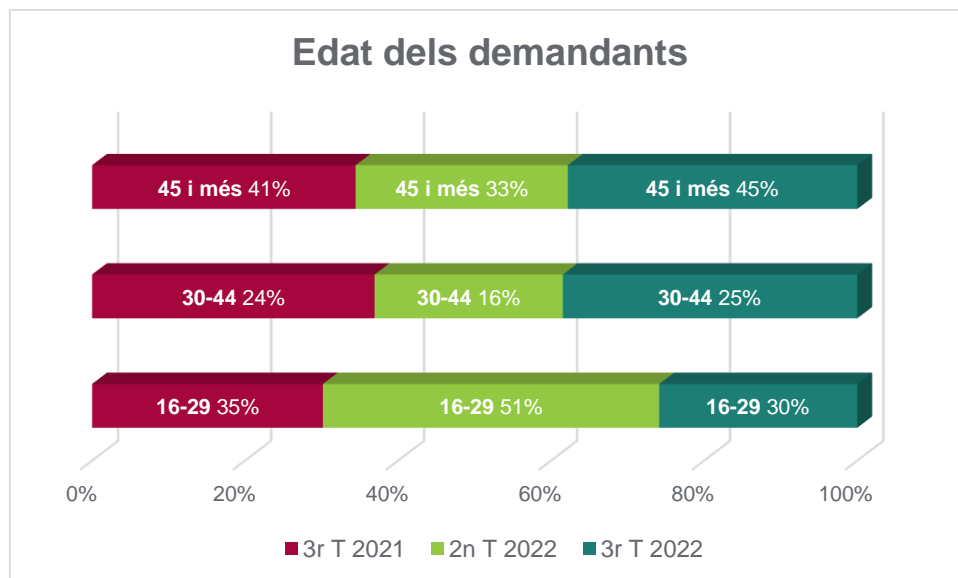


Quadre 6: gènere dels demandants de feina: 3r T 2022, 2n T 2022 i 3r T 2021. En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a gènere de les persones demandants, les dades dels últims tres exercicis són:

- Tercer trimestre 2022: 51% dones – 49% homes.
- Segon trimestre 2022: 52% dones – 48% homes.
- Tercer trimestre 2021: 56% dones – 44% homes.

Edat demandants de feina: 41% de currículums d'usuaris a partir de 45 anys



Quadre 7: distribució per edats dels demandants de feina: 3r T 2022, 2n T 2022 i 3r T 2021. En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

Quant a edat de les persones demandants de feina, les dades dels últims tres exercicis són:

- Tercer trimestre 2022: 16-29 anys, 35%. 30-44 anys, 24%. 45 i més anys, 41%.
- Segon trimestre 2022: 16-29 anys, 51%. 30-44 anys, 16%. 45 i més anys, 33%.
- Tercer trimestre 2021: 16-29 anys, 30%. 30-44 anys, 25%. 45 i més anys, 45%.

Conclusions Cecot – Demandes de feina.

- ✓ La Borsa de Treball de la Cecot es referma com a punt de referència de moltes persones a l'hora de buscar feina. Les dades així ho certifiquen, amb un creixement del 2% de currículums gestionats respecte del trimestre anterior (i tenint en compte l'efecte "agost").
- ✓ Repunt dels usuaris de la Borsa de Treball amb estudis terciaris (a partir de Cicle Formatiu de Grau Superior) que s'enfila fins al 45%, 5 punts més que el trimestre anterior.
- ✓ Continua la major presència de dones com a demandants de feina (51% vs. 49%), tot i que la proporció tendeix a igualar-se.
- ✓ Aquest trimestre, el col·lectiu d'usuaris de la Borsa a partir de 45 anys s'enfila com el de més presència a l'hora de buscar feina, amb un percentatge que arriba al 41%.
- ✓ Arran d'aquestes dades, des de la Cecot insistim en la necessitat de programes específics per a cadascun d'aquests col·lectius (nivell formatiu, gènere, edat).

Contacte

- Sant Pau, núm. 6 08221 Terrassa (Barcelona).
- www.cecot.org
- Telèfon: 93 736 11 00.